

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény a következő 135/A. §-sal egészül ki:

„135/A. §

(1) A 135. § (1) bekezdésétől eltérően tizenkét órát meghaladó, de tizenhat óránál nem hosszabb napi szolgálatteljesítési [időt]idő határozható meg”

Módosítópont sorszáma: 60.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: Új 198. §

Módosítás jellege: kiegészítés

198. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 140. §-a a következő (6)-(24) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A hivatásos állomány tagja – a (7) bekezdésben foglalt kivétellel – a 139. §-ban **meghatározott túlszolgálat időtartamán kívül eső időszakban önkéntes elhatározása alapján, a képzettségének, végzettségének, elméleti és gyakorlati felkészültségének megfelelő túlszolgálatot vállalhat (a továbbiakban: önként vállalt túlszolgálat). Az önként vállalt túlszolgálat időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának az e törvényből eredő szolgálatteljesítési kötelezettsége fennáll.**

(7) A rendvédelmi szerv vezetője és helyettesei, valamint a szervezeti egység vezetője és helyettesei önként vállalt túlszolgálatot nem vállalhatnak.

(8) Az önként vállalt túlszolgálat éves mértéke legfeljebb 150 óra, amelybe nem számít bele a 139. § (2)-(4) bekezdése szerinti időtartam.

(9) Az önként vállalt túlszolgálat ellentételezéseként - a 140. § (3) bekezdésétől eltérően - a hivatásos állomány tagját díjazás illeti meg. Díjazásként az önként vállalt túlszolgálat időtartamára a kinevezés szerinti szolgálati beosztási illetmény alapulvételével számított távolléti díj 150%-a, pihenőnapon, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy pünkösdvasárnapon teljesített önként vállalt túlszolgálat esetén a távolléti díj 200%-a jár, amelyet a túlszolgálat pénzbeli ellentételezésre vonatkozó, a miniszter rendeletében meghatározott rendben kell kifizetni.

(10) A hivatásos állomány tagja önként vállalt túlszolgálat vállalására nem kényszeríthető, jogos érdeke ezzel összefüggésben nem csorbítható, érdekérvényesítési lehetősége nem.

(11) Az önként vállalt túlszolgálatról az állományilletékes parancsnok és a hivatásos állomány tagja megállapodást köt. A megállapodás megkötését a hivatásos állomány tagja kezdeményezheti.

(12) A megállapodás a rendvédelmi szerven belül bármely más állományilletékes parancsnokkal is megköthető, az ilyen megállapodásról a munkáltatói jogkört gyakorló állományilletékes parancsnokot írásban tájékoztatni szükséges. A ténylegesen teljesítendő önként vállalt túlszolgálatához a hivatásos állomány tagja szolgálati előjárójának előzetes hozzájárulására a (21) és (22) bekezdést alkalmazni kell. Az önként vállalt túlszolgálat során

az eredeti szolgálati beosztásba nem tartozó szolgálati feladatok ellátása nem minősül a szolgálati beosztás módosításának, valamint helyettesítésre megbízásnak.

(13) Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodást írásba kell foglalni, és annak egy példányát – amennyiben a munkáltatói jogkört gyakorló állományilletékes parancsnokkal kerül sor a megállapodás megkötésére – a személyügyi anyaggyűjtőben kell helyezni. A megállapodást

- a) határozatlan időre vagy
- b) határozott időre, legalább a hivatásos állomány tagjára irányadó szolgálatteljesítési időkeret tartamára

lehet megkötni.

(14) Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodásban

- a) meg kell határozni egész órában kifejezve a hivatásos állomány tagja által önként vállalt túlszolgálat mértékét, és ezen belül az előre tervezetten beosztható és – amennyiben az annak elrendelésére alapot adó ok bekövetkezik – előre nem tervezett rendkívüli szolgálatteljesítésre igénybe vehető önként vállalt túlszolgálat időtartamát,
- b) meg kell határozni az önként vállalt túlszolgálatért járó díjazást.

(15) Az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megállapodást a hivatásos állomány tagja a tárgyév június 30. napjával, valamint a tárgyév december 31. napjával, illetve szolgálati időkeret alkalmazása esetén az időkeret utolsó napjával mondhatja fel.

(16) A hivatásos állomány tagja a (15) bekezdéstől eltérő időpontban is felmondhatja a megállapodást, ha annak teljesítése – a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált – személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

(17) Az állományilletékes parancsnok az önként vállalt túlszolgálatról nyilvántartást vezet, amely havonkénti bontásban tartalmazza:

- a) a hivatásos állomány azon tagjának nevét, rendfokozatát, születési helyét, születési idejét, anyja születési nevét és az adóazonosító jelét, akivel önként vállalt túlszolgálatról megállapodást kötött,
- b) az a) pont szerinti foglalkoztatott által vállalt túlszolgálat órakeretét,
- c) a ténylegesen elrendelt szolgálatteljesítési időt.

(18) Az állományilletékes parancsnok az önként vállalt túlszolgálatra szóló megállapodásról és a ténylegesen teljesített önként vállalt túlszolgálatról tájékoztatást ad a hivatásos állomány tagját foglalkoztató rendvédelmi szerv alapellátó orvosa részére.

(19) Az alapellátó orvos vezetője az önként vállalt túlszolgálatot

- a) a hivatásos állomány egészségi állapotában, különösen teherbírásában vagy egyéb, szolgálatteljesítési képességét érintő személyi körülményében beállt változásra tekintettel, vagy
- b) az ellátottak biztonságával összefüggő okok alapján

korlátozhatja vagy megtilthatja.

(20) A rendvédelmi szerv vezetője a tárgyévet követő január 31-ig statisztikai célú tájékoztatást ad a miniszter részére a tárgyévben:

- a) az önként vállalt túlszolgálatra irányuló megkötött megállapodások számáról,
- b) a megállapodások alapján ténylegesen teljesített önként vállalt túlszolgálat

mértékéről,

c) a (19) bekezdés alapján elrendelt korlátozások, illetve tiltások számáról és azok okáról.

(21) Az önként vállalt túlszolgálat keretében történő szolgálatteljesítésre elsősorban az eredeti szolgálati helyen kerül sor. Ha a szolgálatteljesítésre az eredeti szolgálati helytől eltérő szolgálati helyen vagy a (12) bekezdés szerint a rendvédelmi szerven belül bármely más állományilletékes parancsnokkal kötött megállapodás alapján kerül sor, az önként vállalt túlszolgálatához a hivatásos állomány tagja szolgálati előljárójának előzetes hozzájárulása szükséges. A hozzájárulás megtagadása miatt a hivatásos állomány tagja kártérítési igényt nem támaszthat.

(22) Ha az előzetes hozzájárulás megadását követően az eredeti szolgálati helyen a 139. § szerinti túlszolgálat elrendelése szükséges, az önként vállalt túlszolgálat nem teljesíthető, amelyről a hivatásos állomány tagját és az önként vállalt túlszolgálattal érintett szervezeti egységet az állományilletékes parancsnok soron kívül tájékoztatja.

(23) Az önként vállalt túlszolgálat időtartama alatt a hivatásos állomány tagjának

- a) szolgálatteljesítési helye azon szervezeti egység székhelye (telephelye) szerinti közigazgatási terület, amely az önként vállalt túlszolgálat keretében foglalkoztatja,
- b) szolgálati előljárója az a) pont szerinti szervezeti egység szolgálati előljárója azzal, hogy a túlszolgálat keretében ellátandó feladatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkáltatói intézkedések kivételével a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye változatlan.

(24) Az önként vállalt túlszolgálat vállalásának és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.”

Módosítópont sorszama: 61.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 200. § - 2015. évi XLII. törvény 157. § (2) bekezdés

Módosítás jellege: módosítás

200. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 157. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„157. §

(2) A hivatásos pótlék mértékének megállapításánál [a szolgálatellátás sajátosságaiból adódó valóságos és rendszeresen felmerülő – az életet, testi épséget, egészséget fenyegető – kockázatot,]

- a) a szolgálatellátás sajátosságaiból adódó valóságos és rendszeresen felmerülő – az életet, testi épséget, egészséget fenyegető – kockázatot,
 - a) a fegyverrel való szolgálatteljesítés, fegyverhasználat vagy annak lehetőségével járó helyzetek gyakoriságát,
 - b) a szolgálatteljesítés külső körülményeit,
 - c) a szolgálat ellátásához kapcsolódó belső körülmények, rezsimszabályok szigorúságát, kötöttségét, valamint
 - d) a szakmai irányításból adódó többletfelelősséget, magasabb szakmai

követelményeket
kell figyelembe venni.”

Módosítópont sorszáma: 62.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 203. § (2) bekezdés - 2015. évi XLII. törvény 255. §
(3) bekezdés

Módosítás jellege: módosítás

203. §

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 255. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a kártérítési igény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek tárgyában közigazgatási vagy polgári per, illetve szolgálati panasz elbírálására irányuló eljárás van folyamatban, a kártérítési eljárás ennek az eljárásnak a jogerős befejezéséig, [illetőleg amennyiben] vagy ha a perben felülvizsgálati eljárást kezdeményeztek, e felülvizsgálati eljárás befejezéséig felfüggeszhető. Ha az előzetes kérdés tárgyában büntetőeljárás van folyamatban, a kártérítési eljárás ennek a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezéséig, valamint az ügyészségnek vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztéséről szóló, illetve további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozatának meghozataláig felfüggeszhető.”

Módosítópont sorszáma: 63.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: Új 209. §

Módosítás jellege: kiegészítés

209. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 289/L. §-a a következő (10)–(28) bekezdéssel egészül ki:

„(10) A rendvédelmi alkalmazott – a (11) bekezdésben foglalt kivétellel – a (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti munkaidőn túl önkéntes elhatározása alapján, a képzettségének, végzettségének, elméleti és gyakorlati felkészültségének megfelelő további túlmunkát vállalhat (a továbbiakban: önként vállalt túlmunka). Az önként vállalt túlmunka csak az e törvényben meghatározott túlmunkán kívül rendelhető el és időtartama alatt a rendvédelmi alkalmazott az e törvényből eredő munkavégzési kötelezettsége fennáll.

(11) A szervezeti egység vezetője és helyettesei önként vállalt túlmunkát nem vállalhatnak.

(12) Az önként vállalt túlmunka éves mértéke legfeljebb 150 óra, amelybe nem számít bele a (8) bekezdés szerinti időtartam.

(13) Az önként vállalt túlmunka ellentételezéseként – a 289/N. § (1)-(2) bekezdésétől eltérően – a rendvédelmi alkalmazottat díjazás illeti meg. Díjazásként az önként vállalt túlmunka időtartamára a távolléti díj 150%-a, pihenőnapon, munkaszüneti napon, illetve húsvét- vagy

pünkösdszombaton teljesített önként vállalt túlmunka esetén a távolléti díj 200%-a jár, amelyet a túlmunka pénzbeli ellentételezésre vonatkozó, a miniszter rendeletében meghatározott rendben kell kifizetni.

(14) A rendvédelmi alkalmazott önként vállalt túlmunka vállalására nem kényszeríthető, jogos érdeke ezzel összefüggésben nem csorbítható, érdekérvényesítési lehetősége nem korlátozható.

(15) Az önként vállalt túlmunkáról a rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott megállapodást köt. A megállapodás megkötését a rendvédelmi alkalmazott kezdeményezi.

(16) A megállapodás a rendvédelmi szervben belül bármely más szervezeti egység vezetőjével is megköthető, az ilyen megállapodásról a munkáltatói jogkör gyakorlót írásban tájékoztatni szükséges. A ténylegesen teljesítendő önként vállalt túlmunkához a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetőjének előzetes hozzájárulására a (25) és (26) bekezdést alkalmazni kell. Az önként vállalt túlmunka során az eredeti munkakörbe nem tartozó feladatok ellátása nem minősül az igazgatási jogviszony módosításának.

(17) Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodást írásba kell foglalni, és – amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlóval kerül sor a megállapodás megkötésére – a személyügyi anyaggyűjtőbe kell helyezni. A megállapodást

a) határozatlan időre vagy

b) határozott időre, legalább a rendvédelmi alkalmazottra irányadó munkaidőkeret tartamára

lehet megkötni.

(18) Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodásban

a) meg kell határozni egész órában kifejezve a rendvédelmi alkalmazott által önként vállalt túlmunka mértékét, és ezen belül az előre tervezetten beosztható és – amennyiben az annak elrendelésére alapot adó ok bekövetkezik – előre nem tervezett rendkívüli túlmunkára igénybe vehető önként vállalt túlmunka időtartamát,

b) meg kell határozni az önként vállalt túlmunkáért járó díjazást.

(19) Az önként vállalt túlmunkára irányuló megállapodást a rendvédelmi alkalmazott a tárgyév június 30. napjával, valamint a tárgyév december 31. napjával, illetve munkaidőkeret alkalmazása esetén az időkeret utolsó napjával mondhatja fel.

(20) A rendvédelmi alkalmazott a (19) bekezdéstől eltérő időpontban is felmondhatja a megállapodást, ha annak teljesítése – a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált – személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

(21) A rendvédelmi szerv az önként vállalt túlmunkáról nyilvántartást köteles vezetni, amely havonkénti bontásban tartalmazza:

a) azon rendvédelmi alkalmazott nevét, születési helyét, születési idejét, anyja születési nevét és az adóazonosító jelét, akivel önként vállalt túlmunkáról megállapodást kötött,

b) az a) pont szerinti foglalkoztatott által vállalt túlmunka órakeretét,

c) a vállalt órakeret terhére ténylegesen elrendelt rendkívüli munkavégzés időtartamát.

(22) A rendvédelmi szerv az önként vállalt túlmunkáról szóló megállapodásról és a ténylegesen elrendelt önként vállalt túlmunkáról tájékoztatást ad a rendvédelmi alkalmazottnak

foglalkoztató szervezeti egység egészségügyi szolgálata részére.

(23) Az egészségügyi szolgálat vezetője az önként vállalt túlmunkát

- a) a rendvédelmi alkalmazott egészségi állapotában, különösen teherbírásában vagy egyéb, szolgálatteljesítési képességét érintő személyi körülményében beállt változásra tekintettel vagy
- b) az ellátottak biztonságával összefüggő okok alapján

korlátozhatja vagy megtilthatja.

(24) A rendvédelmi szerv vezetője a tárgyévét követő év január 31-ig statisztikai célú tájékoztatást ad a miniszter részére a tárgyévben:

- a) az önként vállalt túlmunkára irányuló megkötött megállapodások számáról,
- b) a megállapodások alapján ténylegesen elrendelt önként vállalt túlmunka mértékéről,
- c) a (23) bekezdés alapján elrendelt korlátozások, illetve tiltások számáról és azok okáról.

(25) Az önként vállalt túlmunka keretében történő munkavégzésre elsősorban az eredeti szervezeti egységnél kerül sor. Ha a munkavégzésre az eredeti munkavégzési helytől eltérő munkavégzési helyen vagy a (15) bekezdés szerint a rendvédelmi szerven belül bármely más szervezeti egység vezetőjével kötött megállapodás alapján kerül sor, az önként vállalt túlmunkához a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetőjének előzetes hozzájárulása szükséges. A hozzájárulás megtagadása miatt a rendvédelmi alkalmazott kártérítési igényt nem támaszthat.

(26) Ha az előzetes hozzájárulás megadását követően az eredeti szervezeti egységnél a (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti munkaidőn túl túlmunka elrendelése szükséges, az önként vállalt túlmunka nem teljesíthető, amelyről a rendvédelmi alkalmazott és az önként vállalt túlmunkával érintett szervezeti egységet a munkáltatói jogkör gyakorló soron kívül tájékoztatja.

(27) Az önként vállalt túlmunka időtartama alatt a rendvédelmi alkalmazott

- a) munkavégzési helye azon szervezeti egység székhelye (telephelye) szerinti közigazgatási terület, amely az önként vállalt túlmunka keretében foglalkoztatja;
- b) közvetlen vezetője az a) pont szerinti szervezeti egység vezetője azzal, hogy az önként vállalt túlmunka keretében ellátandó feladatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkáltatói intézkedések kivételével a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye változatlan.

(28) Az önként vállalt túlmunka vállalásának és elszámolásának rendjét a miniszter rendeletben állapítja meg.”

nem alkalmazható.”

Módosítópont sorszáma: 67.