

Mint ismert, a közszolgalatban először a rendvédelem területén történt meg az országban, hogy visszamenőleges hatályú jogalkotás formájában vonták meg az itt dolgozók egyes jogait – mint a szolgálati nyugdíjba vonulás lehetőségét, majd ezt ki is vetítették az egész munka világra. Ezt követte az ún. életpálya bevezetése, majd egy nagyon szigorú magatartási szabályokat tartalmazó szolgálati törvény elfogadása. A rendvédelem átalakult, a bevezetett magatartási szabályok megviselték az alkalmazó közösségeket.

A beígért életpálya, annak 3 pillére nem teljesítette a miniszteri ígéreteket. 2008 óta nem változott az ágazatban a szolgálati törvény illetményalapja, amely 38 650 Ft, így a bérek alakulása is messze elmaradt a beígértéktől. Sajnos érdemi előrelépés NEM TÖRTÉNT. A munkáltatók, kicsik és nagyok nem igazán törődtek vagy törődnek ezzel, hiszen az ő elismerésük – ami az illetményeket illeti – emelkedik.

Időközben az ágazatban megszűnt a közalkalmazotti lét – átalakult rendészeti igazgatási alkalmazottá és foglalkoztatási jogszabályuk beintegrálódott a szolgálati törvénybe a szigorú magatartási szabályokkal együtt. A példát a honvédség is alkalmazta. Ezt a mintát követte a jogalkotó az egészségügyi szolgálati jogviszony létrehozásával, a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével – ez könnyen is mehetett, hiszen mindkét törvényt a belügyminiszter kezelte.

Sajnos a közalkalmazotti lét egyre több ágazatban alakul át. A rendvédelmi ágazatban dolgozók az elmúlt 3 évben azt tapasztalták, hogy az életpályával kapcsolatos problémáik nem oldódtak meg, életviszonyaikban sajnos negatív hatások léptek fel. Az igazi, érezhető béremelésekből kimaradtak és ezt nem kompenzálta az egyszeri 500 ezres 2019-ben kapott karácsonyi jutalom. A fellépő pandémia nyomán kialakult túlterhelést sajnos nem ellentételezték, inkább a

honvédségi ágazatból jöttek segíteni jobb díjazási feltételekkel, mint amit a rendőrök kaptak.

A rendvédelmi kollégák azt tapasztalták, hogy évek során egyre nőtt a létszámhiány, s annak ellenére, hogy sok mindent ígértek, a szakma egyre inkább elvesztette vonzó voltát a FIATALOK KÖRÉBEN. Ezen ma már nem lehet csodálkozni, hiszen az ígéretek csak szavak formájában valósultak meg, a rendőrséghez, a tűzoltósághoz felvett fiatalok nem tudnak megélni a havi keresetükből, a lakáshozjutás pedig csak álom marad.

Aki tehetett és más területen sikerült elhelyezkednie, elhagyta a testületet. Ez szolgált mintaként, az elmúlt időszakban felgyorsult azok jelentkezése, akik el kívánják hagyni ezt a munkát.

Az elmúlt másfél évben a kormány betiltotta a közszolgálat elhagyását a rendvédelem és az egészségügy területén is. Ez a tiltás pénzügyi ellentételezés nélkül felgyorsította az igényt a pályaelhagyásra.

A 2022-es költségvetés az ágazat területén mintegy 5%-os keresetnövekedést ír elő pótlék formájában, a vezetők viszont jelentős béremelést kaptak 2020-ban.

Az egészségügyben az orvosok bérezése emelkedett, a szakdolgozók még várnak az utolsó beígért keresetnövekedésre.

Az elmeneteli tilalmat mindkét ágazatban feloldották. Várható jogviszonyváltás felgyorsulása a **HA A KORMÁNY NEM HOZ DÖNTÉST IDŐBEN OLYAN JUTTATÁSOKRÓL, AMELYEKET A KOLLÉGÁK VÁRNAK.**

Eü-szakdolgozók béremelése, rendvédelem, 6 havi törvényi juttatás előrehozása...

ÍGÉRETEKBŐL TELE VAN A PADLÁS – NEM HINNI AKARNAK, HANEM KAPNI.

KÖSZÖNÖM, HOGY MEGHALLGATTAK.